

## О Т З Ы В

официального оппонента на диссертацию

Желниной Евгении Валерьевны

«Социальная технология подготовки персонала как фактор инновационной активности промышленных предприятий», представленную на соискание ученой степени доктора социологических наук по специальности 22.00.08 – Социология управления в Диссертационный совет Д 002.088.01 при институте социально-политических исследований РАН

**Актуальность темы.** Стремительно меняющиеся социально-экономические условия предполагают оперативную реакцию на них активных субъектов рынка. Для поддержания высокого уровня конкурентоспособности промышленного предприятия необходимо, в частности, наличие комплекса внутрикорпоративных мероприятий по профессиональной подготовке персонала. Наибольший эффект наблюдается тогда, когда данные мероприятия созвучны со стратегическими целями компании, согласованы на всех уровнях организационной иерархии, разработаны с учетом условий эффективности и принципами, основными из которых принято считать принципы непрерывности, всеобщности, обязательности. Предложенные автором исследования социальные технологии интенсификации инновационной активности в достаточной степени учитывают воздействие этих факторов на уровень инновационной активности промышленного предприятия.

Учитывая то колоссальное влияние, которое оказывает деятельность субъектов промышленных предприятий на общество, можно констатировать высокую социальную значимость темы диссертационного исследования.

**Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций.** Автором подробно изучены и критически проанализированы

известные отечественные и зарубежные достижения и теоретические выводы, имеющиеся в современном научном дискурсе в области социологии управления, социологии инноватики, индустриальной социологии. Список используемой литературы и источников включает более 500 наименований, в том числе и на иностранных языках. Е. В. Желнина корректно использует известные научные методы обоснования полученных результатов, формулирования выводов. Результаты и выводы диссертанта можно считать обоснованными и достоверными, поскольку опираются на представительные теоретико-методологическую и эмпирическую базы.

Вполне можно согласиться с логикой изложения материала, выбранной диссертантом. Все разделы диссертационного исследования взаимосвязаны. Автор последовательно раскрывает тему, делая акценты на аргументы, подтверждающие выдвинутую гипотезу. Во введении обоснованы актуальность темы, круг решаемых задач, научная новизна и практическая значимость исследования. Первая глава содержит общую постановку проблемы и уточнение специфики инноваций в области социологии промышленности, рассмотрение их роли в социально-экономическом прогрессе, в общей системе функционирования предприятия, в обеспечении высокого уровня конкурентоспособности предприятия и значении для человека и общества в целом.

Несомненный интерес представляет анализ факторов («труд, капитал, земля (другие природные ресурсы), научно-технический прогресс» (с. 65)), воздействующих на инновационную составляющую социально-экономического развития. Автор справедливо и обоснованно отмечает при этом, что каждый из них связан с деятельностью конкретного субъекта, что подтверждает важность корпоративных мероприятий в области профессиональной подготовки персонала промышленного предприятия.

Анализируя во второй главе факторы, влияющие на инновационную активность промышленных предприятий, автор акцентирует внимание на том, что «инновационная активность современных промышленных предприятий

является тем необходимым условием, которое посредством эффективного использования интеллектуальных ресурсов ... обеспечивает стабильный рост экономики в сложившихся условиях жёсткой конкурентной среды» (с. 138).

Третья глава посвящена непосредственно разработке социальной технологии интенсификации инновационной активности промышленного предприятия. Е. В. Желнина правомерно выделяет приоритетность создания синергетической модели инновационной активности в процессе разработки социальной технологии (с. 171).

Четвертая глава диссертационной работы посвящена процессу интегрирования мероприятий профессиональной подготовки персонала с интенсификацией инновационной активности промышленного предприятия. На основе подробного исследования эмпирических данных автор пришёл к обоснованному выводу о наличии тесной взаимосвязи данных направлений деятельности современного промышленного предприятия, показывая, что профессионализм сотрудников предприятия значительно повышает уровень инновационной активности предприятия, с другой стороны, высокий уровень инновационной активности способствует в свою очередь непрерывной профессиональной подготовке персонала.

В заключении диссертационной работы содержатся выводы, имеющие теоретическое и практическое значение для работы по созданию, применению и совершенствованию социальных технологий интенсификации инновационной активности современных российских промышленных предприятий.

**Оценка новизны и достоверности.** Несомненным достоинством диссертационной работы является полнота проведённого исследования, охватывающего большинство организационно-управленческих проблем функционирования современного предприятия, начиная со стратегирования и заканчивая конкретными мероприятиями (тактический уровень). Автор разработал синергетическую модель инновационной активности как целостную

