


Сведения об официальном оппоненте

по диссертационной работе Желниной Евгении Валерьевны «Социальная технология подготовки персонала как фактор инновационной активности промышленных предприятий», представленной на соискание учёной степени доктора социологических наук по специальности 22.00.08 – Социология управления

№ п/п	Фамилия, имя, отчество оппонента	Место основной работы, должность, адрес места работы, тел./факс, адрес сайта, e-mail	Учёная степень, звание, шифр специальности	Основные работы по профилю оппонируемой диссертации	Согласие официального оппонента
1	Шаповалова Инна Сергеевна	<p>федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Белгородский государственный национальный исследовательский университет» (НИУ «БелГУ»)</p> <p>Заведующий кафедрой социологии и организации работы с молодежью</p> <p>Россия, 308015, г. Белгород, ул. Победы, 85, Тел: (4722) 30-12-11 Факс: (4722) 30-10-12, (4722) 30-12-13 http://www.bsu.edu.ru shapovalova@bsu.edu.ru</p>	<p>Доктор социологических наук</p> <p>доцент</p> <p>Шифр специальности: 22.00.08 – Социология управления</p>	<p>1. Шаповалова, И. С., Гоженко, Г. И. Понятие тезноферы: аналитический обзор формирования и изучения // Научный результат. Серия: Социология и управление. 2015. Т. 1. № 2 (4). С. 51-57.</p> <p>2. I. Sharovalova, L. Shmigirilova, V. Zakharov, S. Lebedev, I. Gulyaev Expansion Introductions of Civil Examination: Technologies and Approaches // International Business Management/ – 2015. – № 9. – P. 940 – 942.</p> <p>DOI: 10.3923/ibm.2015.940.942. URL: http://medwelljournals.com/abstract/?doi=ibm.2015.940.942.</p> <p>3. Шаповалова, И. С. Организационно-технологическая модель минимизации рисков, возникающих при внедрении технологий краудсорсинга // Власть. – 2014. – № 7. – С. 14 – 22.</p> <p>9. Kamensky, E., Sharovalova, I. Social Risks of Anthropogenic Human-Caused Systems: Relevance and Prospects // Advanced Materials Research. – 2014. – Т. 1073 – 1076. – С. 2886 – 2889.</p> <p>10. Ломакин, В. В., Шаповалова, И. С., Резниченко, О. С., Клименко, Н. А. Проектирование системы поддержки принятия решений при управлении корпоративной культурой организации //</p>	 <p>I.S. Shapovalova</p>

			<p>Научно-технический вестник Поволжья. – 2014. – № 6. – С. 218 – 220.</p> <p>11. Шаповалова, И. С. Моделирование организационной культуры. Монография / И. С. Шаповалова. – Белгород, 2010. – 228 с.</p> <p>12. Шаповалова, И. С., Вангородская, С. А., Говоруха, Н. С. Оценка готовности менеджеров к инновационной деятельности в системе высшего профессионального образования (по результатам экспертного опроса) // Научные ведомости Белгородского государственного университета. Серия: Философия. Социология. Право. – 2013. – № 26 (166). – С. 53 – 60.</p> <p>13. Шаповалова, И. С., Каменский, Е. Г. Социогенетический подход в аспекте междисциплинарного видения организационной культуры // Известия Юго-Западного государственного университета. Серия: Экономика. Социология. Менеджмент. – 2013. – № 1. – С. 288 – 292.</p> <p>14. Шаповалова, И. С., Боев, Е. И. Готовность менеджеров современных российских вузов к инновациям в системе высшего профессионального образования // Известия Юго-Западного государственного университета. Серия: Экономика. Социология. Менеджмент. – 2013. – № 2. – С. 118 – 125.</p>
--	--	--	---

Проректор по научной и инновационной деятельности
 Подпись заверяю
 Начальник отдела кадров

И. О. Фамилия

И. О. Фамилия

И. О. Фамилия

