

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации

Желниной Евгении Валерьевны

«Социальная технология профессиональной подготовки персонала как фактор инновационной активности промышленного предприятия», представленной на соискание учёной степени доктора социологических наук по специальности 22.00.08 – Социология управления

Развитие и воспроизводство социальных процессов, в частности, инновационной активности промышленных предприятий, проблемы поиска, оценки и внедрения инноваций имеют важнейшее социально-экономическое значение и поэтому достаточно часто становятся предметом научных исследований. От корректно разработанных, адаптированных к функционированию конкретного промышленного предприятия социальных технологий профессиональной подготовки персонала будет зависеть и экономическое положение данной компании и её работников, а также их материальное обеспечение. Вместе с тем, несмотря на широкий ряд исследований в данной проблематике, как отмечает автор, «инновационная активность промышленных предприятий до сих пор не стала предметом целостного социологического изучения и анализа» (с. 8), что обуславливает высокую актуальность представленной Е. В. Желниной работы, её теоретическую и практическую значимость.

Судя по информации из автореферата диссертации в исследовании Е. В. Желниной «Социальная технология профессиональной подготовки как фактор инновационной активности промышленных предприятий» поставлена и успешно решена актуальная задача разработки авторской концептуальной модели инновационной активности промышленных предприятий. Выбранная диссертантом тема представляет интерес не только специалистам в данной области знаний, но будет небезынтересна большинству практиков – представителей промышленных предприятий.

Представленные в автореферате диссертации выводы базируются на результатах проведенных под руководством автора и автором самостоятельно независимых социологических исследований специфики, закономерностей и тенденций развития инновационной активности промышленных предприятий. Особо следует отметить широкий спектр применяемых методов социологических исследований. Это и

анкетирование, и экспертный опрос, и анализ документов, и телефонные и он-лайн опросы. Всего в эмпирических исследованиях приняли участие более 3885 респондентов. Все это говорит в пользу достоверности полученных данных и обоснованности теоретических и практических выводов.

Обоснованность результатов, выдвинутых соискателем, основывается на согласованности данных проведенных социологических исследований и научных выводов. Так, опытным путем установлено, что в современных экономических условиях промышленные предприятия предпринимают «интенсивные попытки поиска, разработки и внедрения инноваций» (с. 20), в то же время «наблюдается некая разрозненность и хаотичность нововведений» (с 20). И именно этот тезис стал отправной точкой создания авторской синергетической модели инновационной активности как попытки синхронизировать инновационные потребности предприятия с его материально-финансовыми, управленческими и социальными возможностями.

В целом, результаты, полученные Е. В. Желниной, являются новыми научными знаниями в социологии управления, социологии инноватики и индустриальной социологии. Серьёзных просчётов в выдвигании гипотез, логичности выводов, применяемых методов обработки первичной социологической информации в автореферате не было обнаружено.

В качестве замечаний необходимо отметить следующее:

1. В автореферате не указаны конкретные должности сотрудников промышленного предприятия, ответственные за разработку, внедрение и функционирование социальной технологии внедрения модели инновационной активности.

2. Результаты исследования инновационной активности промышленных предприятий следовало бы проводить в сравнении с результатами аналогичных зарубежных исследований, что значительно повысило бы ценность диссертационного исследования.

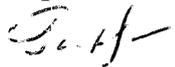
3. В исследованиях не нашел отражение важный в области социологии инновации вопрос социально-психологического самочувствия работников промышленных предприятий в периоды освоения инноваций.

Указанные замечания не снижают общей ценности диссертационной работы и не влияют на главные теоретические и практические результаты диссертации, носят рекомендательный и в большей степени

дискуссионный характер и могут быть учтены Е. В. Желниной при подготовке доклада, представляемого к защите.

Автореферат диссертации «Социальная технология профессиональной подготовки персонала как фактор инновационной активности промышленного предприятия» является законченным полноценным научно-исследовательским трудом, выполненным Е. В. Желниной самостоятельно на высоком научном уровне, содержит достаточное количество исходных данных, имеет пояснения, рисунки, данные, написан квалифицированно и аккуратно оформлен.

Исходя из представленных в автореферате сведений, диссертация «Социальная технология профессиональной подготовки персонала как фактор инновационной активности промышленного предприятия» написана на высоком научном уровне, соответствует требованиям ВАК Минобрнауки РФ, и соискатель Желнина Евгения Валерьевна заслуживает присуждения учёной степени доктора социологических наук по специальности 22.00.08 – Социология управления.

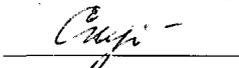
д. соц. н., доцент,
профессор кафедры Социальная работа и психология,
ФГБОУ ВО «Тихоокеанский государственный университет»
Гареева Ирина Анатольевна 

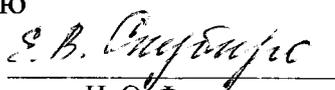
« » января 2016 г.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тихоокеанский государственный университет»
680035, Россия, г. Хабаровск, ул. Тихоокеанская, 136
тел.: (4212) 37-51-86, 72-06-84, факс: (4212) 72-06-84
e-mail: mail@pnu.edu.ru - для входящей корреспонденции,
веб-сайт: <http://pnu.edu.ru>

Подпись Гареевой Ирины Анатольевны подтверждаю


Должность


Подпись


И. О. Фамилия

« » _____ 2016 г.