

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Желниной Евгении Валерьевны
«Социальная технология профессиональной подготовки персонала
как фактор инновационной активности промышленного предприятия
представленной на соискание учёной степени доктора
социологических наук по специальности 22.00.08 – Социология
управления
в Диссертационный совет Д 002.088.01 при
Институте социально-политических исследований РАН

В автореферате диссертации Желниной Е. В. «Социальная технология профессиональной подготовки персонала как фактор инновационной активности промышленного предприятия» представлен комплексный научный подход к решению актуальных проблем инновационной активности современных предприятий к быстро и перманентно меняющимся условиям их функционирования и жизнедеятельности. Отрасль социологии инноватики является весьма значимой в силу актуальности роли инноваций в обществе в целом и в жизни каждого социального субъекта. Для современной России исследование различных аспектов инновационной активности является особо актуальным в силу относительно недавнего формирования данной отрасли социологического знания и важности данного вида предпринимательской деятельности.

В автореферате диссертации показано, что в представленном исследовании системно решаются ряд новых и важных для современных промышленных предприятий теоретико-методологических задач, глубоко исследованы организационные проблемы управления инновационной активностью предприятий и организаций, реализован многофакторный анализ инновационной активности как синергетической модели, в которой скоординированы взаимодействия всех субъектов, задействованных в процессе поиска, оценки, внедрения инноваций.

Исходя из материала автореферата, видно, что автор диссертационного исследования ставит своей целью выявление основных характеристик инновационной активности промышленных предприятий, её причин и факторов, а также социально-технологических механизмов и инструментов управления ею. Определение предмета и постановка цели исследования характеризуют актуальность избранной темы и, вместе с тем, её новизну. Если судить по автореферату, диссертационная работа выполнена на высоком теоретико-методологическом уровне, имеет чёткую структуру и научный стиль изложения.

Следует отметить структурное единство диссертационной работы, в которой теоретическая часть логично и тесно связана с эмпирической частью исследования. Без сомнения, позитивным фактом является то, что выводы исследования Е. В. Желниной опираются на предметную эмпирическую базу, которая получена автором в результате проведения социологических исследований. Достоверность и обоснованность положений и выводов диссертационной работы подтверждается анализом трудов ведущих отечественных и зарубежных авторов по тематике работы, а также статистических материалов Федеральной службы государственной статистики РФ.

Тем не менее, можно выделить ряд недостатков и спорных мест:

– в диссертационной работе следовало бы более чётко определить соотношение понятий инновация и модернизация, поскольку, на наш взгляд, это необходимо для решения проблемы идентификации рассматриваемых явлений в определённой социально-управленческой ситуации конкретного предприятия;

– для полноты исследуемой проблематики целесообразно было бы провести анализ ресурсной базы инновационной активности предприятий;

– в диссертационном исследовании следовало бы уделить внимание изучению особенностей инновационной активности не только

промышленных предприятий, но и организаций и учреждений других сфер жизнедеятельности общества и государства.

Сформированные замечания носят рекомендательный характер, они не изменяют общей положительной оценки работы и не уменьшают значимости проведённого исследования.

Автореферат диссертации Е. В. Желниной на тему «Социальная технология профессиональной подготовки как фактор инновационной активности промышленных предприятий» по содержанию соответствует специальности 22.00.08 – Социология управления. В автореферате отражены основные положения и выводы диссертации. Публикации автора в достаточной степени отражают положения диссертационной работы.

Автореферат диссертации соответствует требованиям п. 7 Положения о порядке присуждения учёных степеней ВАК РФ, предъявляемым к докторским диссертациям, а её автор – Желнина Евгения Валерьевна – заслуживает присуждения учёной степени доктора социологических наук по специальности 22.00.08 – Социология управления.

Д. филос. н., профессор,
профессор кафедры
ФБГОУ ВПО «ДВГУПС»



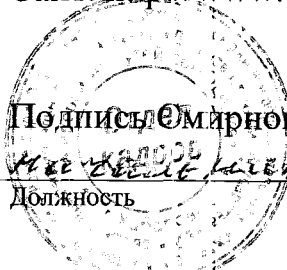
Б. В. Смирнов
(Смирнов Борис Викторович)

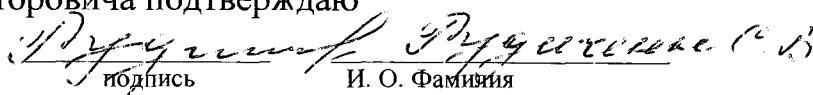
«18» января 2016 г.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Дальневосточный государственный университет путей сообщения» (ФБГОУ ВПО ДВГУПС)

Россия, 680021, г. Хабаровск, ул. Серышева, д. 47
тел.: +7 (4212) 56-08-08
e-mail: root@festu.khv.ru
Сайт: <http://www.dvgups.ru>

Подпись Смирнова Бориса Викторовича подтверждаю


И. О. Фамилия
Должность


И. О. Фамилия